

Kode Etik Rantai Pasokan

Sebagaimana disebutkan dalam dokumen ini, “**Hunting**” adalah Hunting PLC dan semua anak perusahaannya (langsung atau tidak langsung).

“**Undang-undang**” adalah semua undang-undang, legislasi, peraturan, arahan, kebijakan pemerintah atau pedoman yang mengikat secara hukum.

Seluruh agen, kontraktor, distributor, rekanan, joint venture, mitra kerja sama atau pihak-pihak serupa (“**Mitra Bisnis**”) dan pelanggan atau pemasok (“**Mitra Dagang**”) Hunting (secara kolektif disebut “**Mitra**”) diharapkan mematuhi Kebijakan Hunting PLC: [Kebijakan kami – Hunting PLC](#) termasuk Kode Etik Hunting PLC. Kebijakan ini harus dibaca secara bersama-sama dengan serta harus dipatuhi selain Kebijakan Hunting PLC. Semua Mitra harus bertindak secara jujur, penuh integritas, transparan dan adil. Kami tidak akan bekerja dengan Mitra yang tidak menjunjung tinggi dan menjaga standar, nilai inti dan prinsip-prinsip sebagaimana disyaratkan oleh Hunting di dalam kebijakannya dan di dalam dokumen ini.

Semua Mitra harus disetujui dan dikelola sesuai dengan proses internal Hunting. Uji tuntas Mitra dan pelaporan/audit berkelanjutan akan diselenggarakan oleh Hunting dan Mitra wajib bekerja sama dalam proses sepenuhnya, termasuk menyerahkan data atau dokumen apa pun yang dibutuhkan.

Prinsip-prinsip berikut sangat penting dalam hubungan apa pun dengan semua Mitra termasuk namun tidak terbatas pada jual beli barang dan jasa; distributor yang terlibat untuk menjual dan memasok barang dan jasa Hunting; agen yang terlibat untuk bertindak atas nama Hunting dan kontraktor yang terlibat dengan Hunting atau semua anak perusahaannya (“**Hubungan Bisnis**”):

Etika Bisnis:

Berkaitan dengan Hubungan Bisnis (langsung atau tidak langsung):

- Mitra tidak akan menawarkan atau menerima suap atau bujukan maupun terlibat dalam kesepakatan dan/atau tindakan bisnis yang korup. Semua Mitra wajib mematuhi semua Undang-undang Anti Suap yang Berlaku. “Undang-undang Anti Suap yang Berlaku” yaitu semua Undang-undang yang berkaitan dengan suap, korupsi atau aktivitas serupa di (i) Inggris, termasuk tidak terbatas pada Bribery Act 2010; (ii) AS termasuk, jika berlaku, Foreign Corrupt Practices Act 1977; dan (iii) setiap negara atau negara tempat Mitra berada dan kewajiban apa pun dalam Hubungan Bisnis dengan Hunting yang akan atau sedang berjalan;
- Menawarkan atau melakukan pembayaran atau bujukan / keuntungan dalam bentuk lain kepada pejabat publik masing (termasuk pegawai pemerintah dan orang pemegang posisi legislatif, eksekutif, administratif, atau yudisial - yang terpilih atau tidak terpilih) atau siapa pun dalam rangka memengaruhi mereka untuk atau memberikan penghargaan kepada mereka atas fungsi atau aktivitas yang tidak semestinya tidak diizinkan;
- Tidak ada pemberian atau penerimaan hadiah oleh Mitra mana pun yang tidak sederhana atau normal secara budaya tanpa persetujuan terlebih dahulu. Hadiah, ramah tamah dan hiburan yang berlebihan sangat dilarang. Hadiah bernilai kurang dari \$200 Dolar AS dianggap sederhana tunduk pada undang-undang Anti Suap yang berlaku untuk Mitra Bisnis. Uang tunai atau hadiah setara sangat dilarang.
- Ramah tamah dan hiburan harus wajar dan proporsional jika diberikan atau diterima serta tunduk pada Undang-undang Anti Suap. Ramah tamah atau hiburan lebih dari \$400 dolar AS harus disetujui terlebih dahulu oleh entitas Hunting terkait; dan
- Pembayaran fasilitasi (bertujuan untuk memfasilitasi tindakan rutin pemerintah atau mempercepat proses administratif) tidak diizinkan.
- **Uang dan Pajak:**

Berkaitan dengan Hubungan Bisnis, Mitra wajib untuk:

- Memiliki prosedur yang berlaku untuk mengidentifikasi aktivitas mencurigakan yang dapat melibatkan pencucian uang atau penghindaran pajak. Contoh aktivitas mencurigakan adalah: pelanggan atau penyedia jasa bersedia membayar harga tinggi yang tidak biasa; transaksi melibatkan negara-negara berisiko tinggi atau surga pajak luar negeri; transaksi melibatkan bank tidak dikenal; pembayaran melalui sarana yang tidak dapat dilacak atau permintaan dan/atau transaksi tunai tidak biasa lain; dan
- Mengidentifikasi dan memverifikasi semua pihak yang terlibat dalam semua aktivitas yang berkaitan dengan Hubungan Bisnis, termasuk semua perantara.

Konflik Kepentingan dan pihak ketiga:

- Mitra harus mengungkapkan (i) kepentingan bisnis pribadi apa pun (mis., kepemilikan saham, kendali, jabatan direktur dan kepentingan finansial lain) direktur, manajer, pemegang saham, pemilik manfaat, atau pemegang kendali Mitra (“**Pihak Terkait**”) (ii) informasi tentang kerabat dekat atau pasangan Pihak Terkait dan (iii) semua hubungan Mitra atau Pihak Terkait dengan penerima langsung maupun tidak langsung di Bisnis atau Mitra Perdagangan lain terkait dengan Hubungan Bisnis; dan
- Mitra harus memastikan bahwa semua pihak ketiga yang terlibat dalam Hubungan Bisnis melaksanakan berdasarkan perjanjian tertulis yang berlaku pada dan mengamankan dari kepatuhan pihak ketiga yang berlaku dengan persyaratan dalam kebijakan ini dan mencatat semua rincian

- Perjanjian termasuk jasa yang disediakan, kalkulasi pembayaran dan pelaksanaan kewajiban. Mitra harus bertanggung jawab atas ketaatan dan kinerja pihak ketiga terhadap kebijakan ini.

Diskriminasi, Hak Asasi Manusia dan Perbudakan Modern:

Semua Mitra harus:

- Menegakkan hak asasi manusia semua orang yang terlibat dalam Hubungan Bisnis termasuk namun tidak terbatas pada: i) menyediakan lingkungan kerja yang aman dan higienis untuk semua; dan ii) menghormati hak asasi manusia semua orang tanpa toleransi terhadap segala bentuk intimidasi, diskriminasi, pelecehan atau perundungan (dalam bentuk apa pun);
- Memastikan ketaatan terhadap semua Undang-undang buruh yang berlaku;
- Memastikan mereka memiliki perlindungan untuk mengurangi risiko terkait dengan penyalahgunaan orang melalui perbudakan modern atau perdagangan manusia termasuk: memastikan bahwa tidak ada pekerja anak dipergunakan; tidak ada kerja paksa, tenaga kerja paksa, eksploitasi tenaga kerja, perdagangan tenaga kerja atau tenaga kerja terikat; orang tidak wajib untuk menyetor deposit atau dokumen identitas dan bebas berhenti bekerja melalui pemberitahuan yang wajar; pemberlakuan jam kerja dan pemberian remunerasi yang wajar dan sebanding dengan perusahaan lain di sektor yang sama dengan Mitra atau pihak ketiga terkait dan pemberian semua amanat yang dimandatkan; karyawan diberikan persyaratan dan ketentuan kerja tertulis; tidak ada pemotongan gaji sebagai bagian dari tindakan pendisiplinan dan slip gaji mencantumkan rincian pemotongan yang sah untuk setiap periode penggajian; dan
- Mitra tidak boleh bekerja dengan pihak ketiga mana pun yang mungkin memiliki alasan untuk mengeksploitasi karyawan mereka atau rantai pasokan secara tidak adil dan harus memastikan bahwa semua pihak ketiga memiliki perlindungan untuk memastikan kepatuhan terhadap ketentuan-ketentuan tersebut sebelum melibatkan mereka (secara langsung atau tidak langsung) ke dalam Hubungan Bisnis.

Narkoba dan Alkohol:

- Konsumsi alkohol atau penggunaan obat-obatan terlarang di tempat yang berkaitan dengan Hubungan Bisnis dilarang (kecuali disetujui oleh Hunting).

Kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan:

- Mitra harus patuh terhadap Undang-undang yurisdiksi tempat setiap bagian Hubungan Bisnis dilaksanakan, termasuk kepatuhan terhadap jangkauan ekstra teritorial Undang-undang tersebut.

Persaingan:

- Mitra harus menyadari dan mematuhi undang-undang persaingan lokal dan anti pakat dalam interaksi terkait Hubungan Bisnis yang mencakup namun tidak terbatas pada: penawaran dan tender; penentuan harga pasar; tingkat produksi; pelanggan dan/atau pemasok; diskusi data rahasia seperti harga kontrak atau daftar pelanggan; informasi orang dalam; penyalahgunaan posisi dominan dan memberikan penjelasan yang salah tentang kapabilitas pesaing.

Pengendalian Ekspor:

- Jika berlaku, Mitra harus memiliki pengetahuan dan patuh terhadap semua Undang-undang pengendalian ekspor, peraturan, prosedur, sanksi ekonomi dan perdagangan internasional, embargo dan pembatasan, daftar pihak-pihak yang dilarang dan praktik pengiriman barang internasional terkait dengan Hubungan Bisnis.

Kerahasiaan dan Perlindungan Data:

- Mitra harus patuh terhadap Undang-undang yang berlaku berkaitan dengan perlindungan data pribadi. Mitra harus menjaga dan memelihara serta melindungi semua informasi rahasia, data pribadi dan kekayaan intelektual yang menjadi milik mereka berkaitan dengan Hubungan Bisnis dan hanya mengungkapkan informasi tersebut jika diwajibkan oleh hukum kecuali disetujui secara tertulis oleh Hunting.

Kesehatan, Keamanan dan Lingkungan

- Tujuan Hunting adalah tidak terjadi kecelakaan, tidak membahayakan orang lain dan sangat menghargai lingkungan dan dampak perusahaan terhadap lingkungan. Mitra harus memiliki program kesehatan dan keamanan komprehensif serta menjaga standar tertinggi kesehatan, keamanan dan perlindungan lingkungan berkaitan dengan aktivitas yang dilaksanakan untuk tujuan Hubungan Bisnis; dan



- Mitra harus menyadari sepenuhnya dampak yang mereka timbulkan terhadap lingkungan di seluruh proses pengoperasian berkaitan dengan Hubungan Bisnis dan harus beroperasi dengan kesadaran penuh terhadap lingkungan, memanfaatkan sumber daya yang dapat diperbarui jika memungkinkan dan menerapkan proses dan prosedur manufaktur yang memastikan bahwa dampak buruk terhadap lingkungan terjaga pada level minimum.

Pelaporan

- Setiap Mitra Bisnis wajib melaporkan potensi pelanggaran atau pelanggaran aktual atau tindakan yang mungkin melanggar kebijakan ini melalui email ke compliance@hunting.plc.uk atau ke Safecall Limited, layanan independen rahasia, melalui email ke huntingplc@safecall.co.uk.